

# Zarządzanie przez cele Trening dla managerów

### Zakres szkolenia

1. O co chodzi w zarządzaniu przez cele? – Idea zarządzania przez cele.
2. Warunki wprowadzenia modelu Zarządzania przez cele.
3. Metody wyznaczania i opisywania celów.
  - Kaskadowanie celów
  - Metoda oddolna
  - SMART w opisie celów
4. Powiązanie systemu premiowego z realizacją celów.
  - Relacja między płacą i premią
  - Minimum realizacji celu do premii
  - Ponadprzeciętne wyniki.
5. Rozmowa z pracownikiem o celach.
  - Angażowanie pracownika.
  - Niebezpieczne błędy w komunikacji.
  - Schemat rozmowy delegującej.
6. Monitorowanie i zakres interwencji podczas realizacji celów.
  - Narzędzia kontroli.
  - Przebieg i elementy rozmów w trakcie realizacji celów.
7. Ocena pracownika na podstawie realizacji celów.
  - Kluczowe elementy rozmowy oceniającej.
  - Wpływ komunikacji interpersonalnej na efekty rozmowy.
  - Scenariusze rozmów z pracownikami.
8. Indywidualny plan działania po szkoleniu.

### Podczas szkolenia odpowiemy na pytania:

- Co chodzi w zarządzaniu przez cele?
- Kiedy jest właściwy moment na zarządzanie przez cele?
- Skąd się biorą cele?
- Jak właściwie poprowadzić rozmowę o celach?
- Jak często i w jaki sposób kontrolować poziom realizacji celów?
- Jak udzielić informacji zwrotnej pracownikowi?
- Ile płacić za realizację celów na różnym poziomie?
- Jak wdrożyć ZPC?

### Ponadto uczestnicy:

- Przećwiczą prowadzenie rozmowy delegującej, monitorującej i udzielanie informacji zwrotnej w procesie ZPC.
- Otrzymają i wypracują przykładowe karty celów, mierniki efektywności, scenariusze rozmów.

**Czas trwania szkolenia:** 8 godzin – 1 dzień

**Wielkość grupy:** 6 -12 osób

**Cena za szkolenie grupy w Poznaniu:** 2 790 zł netto

### Kontakt:

Regina May

[poczta@reginamay.pl](mailto:poczta@reginamay.pl)

tel. 501 620 113

### Sylwetka trenera



**Regina May**

Praktyk zarządzania  
HR Business Partner  
Trener biznesu  
Doradca Zawodowy

Od kilkunastu lat związana z zarządzaniem zasobami ludzkimi w polskich i międzynarodowych przedsiębiorstwach pełniąc rolę trenera kierownika, dyrektora personalnego, zewnętrznego doradcy HR Business Partnera. Pracowała i szkoliła m.in. dla Grupy Muszkieterów, DAS Polska, Eureka Group S.A., Urzędu Marszałkowskiego w Poznaniu, Grupy Orlen, ROC Group, Żabka Polska sp. z o.o., Rzeczpospolita i innych firm z branży wydawniczej, produkcyjnej, handlowej, IT.

Interesuje się szczególnie zagadnieniami dotyczącymi efektywności pracowników poprzez diagnozę i rozwój ich kompetencji osobistych i managerskich. Prowadzi szkolenia m.in. z efektywnej komunikacji opartej o model DISC, zarządzania sobą w czasie i zarządzania pracą zespołów, delegowania, zarządzania przez cele, współpracy w zespole oraz rekrutacji, prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych i ocen okresowych. Dzieli się też wiedzą z pracownikami działów HR w ramach ich specjalizacji. Przeszkoliła już ponad pół tysiąca specjalistów i menedżerów.

Równoległe do pracy w biznesie, prowadzi wykłady i warsztaty na uczelniach wyższych, dzieląc się doświadczeniem i wiedzą ze słuchaczami studiów podyplomowych UAM w Poznaniu, Collegium Da Vinci. Ukończyła studia z zakresu zarządzania firmą, psychologię w zarządzaniu. Posiada certyfikat Thomas PPA, uprawnienia pedagogiczne, uprawnienia pełnomocnika i audytora zewnętrznego ISO 9001, doradcy zawodowego.