

Informacja o szkoleniu

„W poszukiwaniu najlepszych, czyli sztuka prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych”

Program szkolenia

1. Ustalenie celów rozmowy kwalifikacyjnej:
 - o przygotowanie kompetencji poszukiwanych u kandydatów,
 - o wizerunek pracodawcy i autorytet managera.
2. Wpływ warunków prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej na jej wynik.
3. Savoir-vivre w relacjach z kandydatami.
4. Metody oceny kandydatów wykorzystywane podczas rozmowy kwalifikacyjnej:
 - o metoda biografii,
 - o obserwacja,
 - o pytania, STAR,
 - o zadania.
5. Metody wspierające selekcję kandydatów przed lub po rozmowie kwalifikacyjnej:
 - o badanie historii kandydata – background screening,
 - o wywiad telefoniczny,
 - o assessment center,
 - o testy i kwestionariusze,
 - o projekty,
 - o praca na próbę.
6. Znaczenie kolejności zastosowanych metod w przebiegu spotkania i ocenie kandydata.
7. Odpowiadanie na pytania od kandydatów.
8. Kończenie rozmowy w różnych momentach spotkania.
9. Trudne sytuacje podczas rozmów kwalifikacyjnych.
10. Warunki trafności decyzji na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej.

Na jakie pytania poszukamy odpowiedzi podczas szkolenia?

- Co wpływa na trafność w ocenie i wyborze kandydata?
- Jakimi metodami sprawdzać wiarygodność kandydata?
- Jakie pytania zadawać podczas rozmowy, żeby poznać motywację kandydata, ocenić jego kwalifikacje i predyspozycje?
- Jakie pytania są zabronione przez prawo?
- Jak ułożyć scenariusz rozmowy?
- Jak wykorzystać rozmowę do budowania pożądanego wizerunku pracodawcy i swojego autorytetu?
- Co wyjątkowego robią Wielkie firmy i Wielcy managerowie?

Forma szkolenia:

- ✓ indywidualna i grupowa praca interaktywna oparta na ruchu, dyskusji, inscenizacji
- ✓ użycie nagrań video, materiałów wizualnych, gry, testu
- ✓ elementy mini wykładu, analizy przypadku

Czas trwania szkolenia: 8 godzin – 1 dzień

Wielkość grupy: 10-12 osób

Cena za szkolenie grupy w Poznaniu: 2 790 zł netto

Kontakt:

Regina May

poczta@reginamay.pl

tel. 501 620 113

Sylwetka trenera



Regina May
Praktyk zarządzania
HR Business Partner
Trener biznesu

Od kilkunastu lat związana z zarządzaniem zasobami ludzkimi w polskich i międzynarodowych przedsiębiorstwach pełniąc rolę trenera kierownika, dyrektora personalnego, zewnętrznego doradcy HR Business Partnera. Pracowała i szkoliła m.in. dla Grupy Muszkieterów, DAS Polska, Eureka Group S.A., Urzędu Marszałkowskiego w Poznaniu, Grupy Orlen, ROC Group, Żabka Polska sp. z o.o., Rzeczpospolita i innych firm z branży wydawniczej, produkcyjnej, handlowej, IT.

Interesuje się szczególnie zagadnieniami dotyczącymi efektywności pracowników poprzez diagnozę i rozwój ich kompetencji osobistych i managerskich. Prowadzi szkolenia m.in. z efektywnej komunikacji opartej o model DISC, zarządzania sobą w czasie i zarządzania pracą zespołów, delegowania, zarządzania przez cele, współpracy w zespole oraz rekrutacji, prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych i ocen okresowych. Dzieli się też wiedzą z pracownikami działów HR w ramach ich specjalizacji. Przeszkoliła już ponad pół tysiąca specjalistów i menedżerów.

Równoległe do pracy w biznesie, prowadzi wykłady i warsztaty na uczelniach wyższych, dzieląc się doświadczeniem i wiedzą ze słuchaczami studiów podyplomowych UAM w Poznaniu, Collegium Da Vinci.

Ukończyła studia z zakresu zarządzania firmą, psychologię w zarządzaniu. Posiada certyfikat Thomas PPA, uprawnienia pedagogiczne, uprawnienia pełnomocnika i audytora zewnętrznego ISO 9001, doradcy zawodowego.